

履歴書などの応募書類の取り扱いについての同意書(中途採用応募者)

株式会社テクノ・セブン(以下、「当社」という。)は、採用活動にご応募いただいた皆様(以下、「応募者」という。)の住所、氏名、年齢、電話番号、メールアドレス、経歴・職歴、筆記試験・適性検査結果、面接等の採用活動を通じて入手した応募者の情報(以下、「個人情報」という。)について、以下の通り適切かつ厳格に取り扱います。

1. 当社は、応募者よりご提出いただいた個人情報を採用活動にのみ利用し、その他の目的には一切使用することはありません。
2. 当社に個人情報をご提出いただくことはあくまでも応募者の任意です。ただし、採用活動に必要な個人情報をご提出いただけない場合、又はご提出いただいた個人情報に不備があった場合は、その後の採用活動ができないことがあります。
3. 個人情報は、採用関係者以外の者が取り扱うことはありません。取り扱いに関する責任者のもとで、漏えい、紛失、改ざん、不正アクセス、不正使用等のないよう、適切な安全対策を講じます。
4. 選考の結果、採用に至らなかった場合、所定期間経過後、応募書類一式をシュレツダによる細断等所定の方法にて処分します。
5. 当社は、応募者の個人情報について、以下の提供のほか、応募者の同意を得ることなく第三者へ提供することはありません。

提供先	提供目的	個人情報の項目	提供方法
TCS ホールディングス株式会社 及び TCS グループ各社	グループ会社間の採用活動	氏名、性別、年齢、最寄駅、最終学歴、資格、 過去の経験業務 等	紙面、電子情報

ただし、次の①～④の場合は、関係法令に反しない範囲で、本人の同意を得ずに個人情報を第三者提供する場合があります。

- ① 法令に基づく場合
 - ② 人の生命、身体又は財産の保護のために必要がある場合であって、本人の同意を得ることが困難である場合
 - ③ 公衆衛生の向上又は児童の健全な育成の推進のために特に必要がある場合であって、本人の同意を得ることが困難である場合
 - ④ 国の機関若しくは地方公共団体又はその委託を受けた者が法令の定める事務を遂行することに対して協力する必要がある場合であって、本人の同意を得ることによって当該事務の遂行に支障を及ぼすおそれがある場合
6. 障害者雇用促進法に基づく障害者雇用のために、障害者手帳の写しを取得し、利用することがあります。なお、これらの情報は要配慮個人情報として特段の管理をいたします。
 7. 当社は、採用活動にあたり、筆記試験・適性試験を採点・評価する等の業務を外部の機関に委託することがあります。その場合は、当該委託先と個人情報の保護を義務付けるための契約を締結し、必要かつ適切な監督を行います。
 8. 応募者には、自身の個人情報の利用目的の通知、開示・訂正・追加・削除・消去及び利用提供の拒否を求める権利があります。これらについて希望される場合は、電話又はメールにて下記【お問い合わせ先】までご連絡ください。ご本人であることを確認させていただいた上で、特別な理由がない限り当社の定める方法により適切に対応いたします。

【お問い合わせ先】

株式会社テクノ・セブン 個人情報保護管理者 管理本部 取締役 宛
〒154-0001 東京都世田谷区池尻 3-1-3 MUTOH 池尻ビル
電話:03-3419-4411 E-Mail:privacymark@techno7.co.jp

私は、貴社の上記の履歴書などの応募書類の取り扱いについて同意します。

株式会社テクノ・セブン 個人情報保護管理者 殿

年 月 日

ご住所

ご署名